

คำอธิบายตัวชี้วัด
โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ ปีงบประมาณ 2563

(1) ลำดับตัวชี้วัด :	(2) ลำดับยุทธศาสตร์ :
ตัวชี้วัดที่ 32	ยุทธศาสตร์ที่ 5 เสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข ที่มีระบบบริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาล
(3) ชื่อตัวชี้วัด :	
ค่าคะแนนตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA) **	
(4) หน่วยวัด :	(5) เป้าหมาย
ร้อยละ	ร้อยละ 60

(6) คำอธิบาย :

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA) หมายถึง การประเมินตามหลักฐานเชิงประจักษ์ที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัด กรมสุขภาพจิตในทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ตลอดจน ประเมิน “ระบบงาน” โดยเฉพาะกระบวนการเปิดเผยข้อมูล กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความโปร่งใส รวมถึงขั้นตอน และกระบวนการปฏิบัติงานและการให้บริการ ที่มีมาตรฐานและมีความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ตลอดจนมีคุณลักษณะ ที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล รวมไปถึงการประเมิน “วัฒนธรรม” ในหน่วยงานที่มุ่งเน้นการสร้างเสริมวัฒนธรรมและ ค่านิยมสุจริต และประเมินแนวทางในการป้องกันการทุจริตและการป้องกันการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิด ผลประโยชน์ทับซ้อน ตลอดจนประเมินผลการปฏิบัติงานในภาพรวมที่สะท้อนได้จากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ซึ่งล้วนแต่มีความสำคัญและสามารถสะท้อนให้เห็นถึงคุณลักษณะที่ดีในการ ดำเนินงานที่มีคุณธรรมและมีธรรมาภิบาล ที่หน่วยงานภาครัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พึงจะต้องมีและยึดถึงปฏิบัติได้เป็นอย่างดี

กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) แบ่งเป็น 10 ตัวชี้วัด ดังนี้

1. การปฏิบัติหน้าที่ (Bribery – Fraud)
2. การใช้งบประมาณ (Budget Misallocation)
3. การใช้อำนาจ (Power Distortion)
4. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ (Asset Misappropriation)
5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต (Anti – Corruption Improvement)
6. คุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงาน (Service Quality)
7. ประสิทธิภาพการสื่อสารของหน่วยงาน (Communication Efficiency)
8. การปรับปรุงระบบการทำงานของหน่วยงาน (Procedure Improvement)
9. การเปิดเผยข้อมูล (Open Data)
10. การป้องกันการทุจริต (Anti – Corruption Practice)

หน่วยงานคุณธรรม หมายถึง หน่วยงานที่มีการบริหารจัดการด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ ประหยัด ยึดมั่น ในสิ่งที่ถูกต้อง บนพื้นฐานทางศีลธรรม วัฒนธรรม และหลักกฎหมาย ตลอดจนให้บริการด้วยจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ ด้วยความมีน้ำใจ เคารพในศักดิ์ศรีและคุณค่าของผู้รับบริการและบุคคลอื่น ปฏิบัติงานด้วยความสุขเพื่อประโยชน์ของประชาชน

แบบสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เป็นการสำรวจการรับรู้ ความคิดเห็นของบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายใน หน่วยงาน ตลอดจน ประเมินระบบงานที่สะท้อนถึงคุณลักษณะที่ดีในการดำเนินงานที่มีคุณธรรมและมีธรรมาภิบาล ที่หน่วยงานภาครัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พึงจะต้องมีและยึดถึงปฏิบัติได้เป็นอย่างดี โดยมีกรอบการประเมินทั้งหมด 6 ด้าน ได้แก่ 1) ด้านความโปร่งใส 2) ด้านความพร้อมรับผิด 3) ด้านความปลอดทุจริตในการปฏิบัติงาน 4) ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร 5) ด้านคุณธรรมการทำงานใน

หน่วยงาน 6) ด้านความเชื่อมั่นต่อความโปร่งใส ในการให้บริการด้านบริหารทรัพยากรบุคคล โดยกลุ่มเป้าหมายในการทำแบบสำรวจ ได้แก่ ข้าราชการ พนักงาน ราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทุกคนในสังกัดกรมสุขภาพจิต

(7) สูตร/วิธีการคำนวณ :

รอบครึ่งปี งบประมาณ (5 เดือน : ต.ค.-ก.พ.)

1. ค่าคะแนนตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด กรมสุขภาพจิต (ITA)

$$\frac{\text{ผลคะแนนการประเมินตนเองตามแบบฟอร์มตรวจการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (แบบ Open Data Integrity \& Transparency Assessment : OIT)}}{\text{คะแนนเต็มของการประเมินตนเองตามแบบฟอร์มตรวจการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (แบบ Open Data Integrity \& Transparency Assessment : OIT)}} \times 100$$

2. มีการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน

รอบปีงบประมาณ (11 เดือน : ต.ค.-ส.ค.)

1. ร้อยละของผู้เข้าทำแบบสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

$$\frac{\text{จำนวนผู้เข้าทำแบบสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน}}{\text{จำนวนบุคลากรทั้งหมดของหน่วยงาน}} \times 100$$

2. ค่าคะแนนตามเกณฑ์การประเมินหน่วยงานคุณธรรม

$$\frac{\text{ผลคะแนนการประเมินตนเองตามแบบฟอร์มการประเมินหน่วยงานคุณธรรม}}{\text{คะแนนเต็มของการประเมินตนเองตามแบบฟอร์มการประเมินหน่วยงานคุณธรรม}} \times 100$$

(8) เกณฑ์การให้คะแนน :

รอบครึ่งปีงบประมาณ (5 เดือน : ต.ค.-ก.พ.)

- 1.ค่าคะแนนตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด กรมสุขภาพจิต (ITA)

ระดับคะแนน	เป้าหมายการดำเนินงานในแต่ละรอบการประเมิน ตามระดับคะแนน	
	รอบครึ่งปีงบประมาณ (5 เดือน ต.ค.-ก.พ.)	รอบปีงบประมาณ (11 เดือน ต.ค.-ส.ค.)
1	≤ ร้อยละ 64.99	-
2	65.00 – 69.99	-
3	70.00 – 74.99	-
4	75.00 – 79.99	-
5	≥ ร้อยละ 80	-

2. มีการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน

หากหน่วยงานไม่ส่งแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วย จะหักคะแนนตามข้อ 1 ค่าคะแนนตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA) จำนวน 1 คะแนน

รอบปีงบประมาณ (11 เดือน : ต.ค. – ส.ค.)

1. ร้อยละของผู้เข้าทำแบบสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ระดับคะแนน	เป้าหมายการดำเนินงานในแต่ละรอบการประเมิน ตามระดับคะแนน	
	รอบครึ่งปีงบประมาณ (5 เดือน ต.ค.-ก.พ.)	รอบปีงบประมาณ (11 เดือน ต.ค.-ส.ค.)
0.4	-	≤ ร้อยละ 69.99
0.8	-	70.00 – 74.99
1.2	-	75.00 – 79.99
1.6	-	80.00 – 84.99
2.0	-	≥ ร้อยละ 85

2. ค่าคะแนนตามเกณฑ์การประเมินหน่วยงานคุณธรรม

ระดับคะแนน	เป้าหมายการดำเนินงานในแต่ละรอบการประเมิน ตามระดับคะแนน	
	รอบครึ่งปีงบประมาณ (5 เดือน ต.ค.-ก.พ.)	รอบปีงบประมาณ (11 เดือน ต.ค.-ส.ค.)
1.0	-	≤ ร้อยละ 29.99
1.5	-	30.00 – 39.99
2.0	-	40.00 – 49.99
2.5	-	50.00 – 59.99
3.0	-	≥ ร้อยละ 60

(9) เงื่อนไข (โดยที่) :

รอบการดำเนินงาน	แนวทางการดำเนินงาน
รอบครึ่งปีงบประมาณ (5 เดือน ต.ค.-ก.พ.)	1. หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ดำเนินการประเมินตนเองตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (แบบ Open Data Integrity & Transparency Assessment : OIT) โดยพิจารณาจากเอกสาร/หลักฐานการดำเนินงานของหน่วยงานในภาพรวม และการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ ซึ่งจะแจ้งเวียนให้ทราบหลังจากที่มีประกาศจากสำนักงาน ป.ป.ช. 2. หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน
รอบปีงบประมาณ (11 เดือน ต.ค.-ส.ค.)	1. หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต แจ้งให้บุคลากรในหน่วยงาน (ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานกระทรวงสาธารณสุข) เข้าทำแบบสำรวจฯ โดยกลุ่มคุ้มครองจริยธรรม จะแจ้งช่องทางการเข้าทำแบบสำรวจ และจำนวนบุคลากรของหน่วยงานให้ทราบภายใน 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.2563 2. หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตดำเนินการประเมินตนเองตามแบบฟอร์มการประเมินหน่วยงานคุณธรรม โดยพิจารณาจากเอกสาร/หลักฐานการดำเนินงานของหน่วยงาน

(10) รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		2560	2561	2562
1. ค่าคะแนนตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต	คะแนน	-	93.63	-
2. มีการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน	คะแนน	-	-	-
3. ร้อยละของผู้เข้าทำแบบสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	ร้อยละ	-		
4. ค่าคะแนนตามเกณฑ์การประเมินหน่วยงานคุณธรรม	ร้อยละ	-	-	-

(11) แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

- เอกสาร/หลักฐานประกอบการดำเนินงานของหน่วยงาน และการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ ตามแบบฟอร์มตรวจการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (แบบ Data Integrity & Transparency Assessment : OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563
- ข้อมูลสารสนเทศผลการสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (แบบสำรวจออนไลน์)
- เอกสารหลักฐาน ประกอบการดำเนินงานตามแบบฟอร์มการประเมินหน่วยงานคุณธรรม

(12) แนวทางการประเมินผล :

รอบการรายงาน/ ประเมิน	ประเมินจากผลงาน/ข้อมูล/เอกสาร/หลักฐานต่างๆ ดังนี้	กำหนดการ จัดส่งผลงาน/ หลักฐาน
รอบครึ่งปีงบประมาณ (5 เดือน : ต.ค.ก.พ.)	1. ค่าคะแนนตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA) หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตประเมินตนเองตามแบบฟอร์มตรวจการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (แบบ Open Data Integrity & Transparency Assessment : OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ที่กลุ่มคุ้มครองจริยธรรมกำหนด พร้อมแนบเอกสารหลักฐานประกอบการประเมิน โดยดำเนินการดังนี้ 1.1) ให้หน่วยงานประเมินตนเองลงในแบบฟอร์มตรวจการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (แบบ Open Data Integrity & Transparency Assessment : OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 <u>ในรูปแบบไฟล์ excel ที่กลุ่มคุ้มครองจริยธรรมกำหนดเท่านั้น</u> 1.2) รวบรวมเอกสาร/หลักฐานประกอบการประเมินฯ ตามข้อ 1.1) ให้กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม โดยจัดทำเป็นไฟล์ PDF (.pdf) และสร้างไฟล์เตอร์ในแต่ละข้อ พร้อมบันทึกเอกสาร/หลักฐานประกอบการตอบลงไฟล์เตอร์นั้นๆ ให้ชัดเจน 1.3) จัดทำแบบวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต โดยจัดทำเป็นไฟล์ PDF (.pdf) <u>ทั้งนี้ ให้ผู้บริหารของหน่วยงานลงนามรับทราบข้อมูลดังกล่าว</u>	4 มีนาคม 2563

รอบการรายงาน/ ประเมิน	ประเมินจากผลงาน/ข้อมูล/เอกสาร/หลักฐานต่างๆ ดังนี้	กำหนดการ จัดส่งผลงาน/ หลักฐาน												
	สูตร/วิธีการคำนวณ ผลคะแนนการประเมินตนเองตามแบบฟอร์มตรวจการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (แบบ Open Data Integrity & Transparency Assessment : OIT) $\times 100$ คะแนนเต็มของการประเมินตนเองตามแบบฟอร์มตรวจการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (แบบ Open Data Integrity & Transparency Assessment : OIT) เกณฑ์การให้คะแนน <table><tr><td>คะแนน</td><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td></tr><tr><td>เป้าหมาย</td><td>≤ 64.99</td><td>65.00 – 69.99</td><td>70.00 – 74.99</td><td>75.00 – 79.99</td><td>≥ 80</td></tr></table>	คะแนน	1	2	3	4	5	เป้าหมาย	≤ 64.99	65.00 – 69.99	70.00 – 74.99	75.00 – 79.99	≥ 80	
คะแนน	1	2	3	4	5									
เป้าหมาย	≤ 64.99	65.00 – 69.99	70.00 – 74.99	75.00 – 79.99	≥ 80									
รอบครึ่งปีงบประมาณ (5 เดือน : ต.ค.พ.)	1. ค่าคะแนนตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA) หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตประเมินตนเองตามแบบฟอร์มตรวจการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (แบบ Open Data Integrity & Transparency Assessment : OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ที่กลุ่มคุ้มครองจริยธรรมกำหนด พร้อมแนบเอกสารหลักฐานประกอบการประเมิน โดยดำเนินการดังนี้ 1.1) ให้หน่วยงานประเมินตนเองลงในแบบฟอร์มตรวจการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (แบบ Open Data Integrity & Transparency Assessment : OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ในรูปแบบไฟล์ excel ที่กลุ่มคุ้มครองจริยธรรมกำหนดเท่านั้น 1.2) รวบรวมเอกสาร/หลักฐานประกอบการประเมินฯ ตามข้อ 1.1) ให้กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม โดยจัดทำเป็นไฟล์ PDF (.pdf) และสร้างไฟล์เตอร์ในแต่ละข้อ พร้อมบันทึกเอกสาร/หลักฐานประกอบการตอบลงไฟล์เตอร์นั้นๆ ให้ชัดเจน 1.3) จัดทำแบบวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต โดยจัดทำเป็นไฟล์ PDF (.pdf) ทั้งนี้ ให้ผู้บริหารของหน่วยงานลงนามรับทราบข้อมูลดังกล่าว สูตร/วิธีการคำนวณ ผลคะแนนการประเมินตนเองตามแบบฟอร์มตรวจการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (แบบ Open Data Integrity & Transparency Assessment : OIT) $\times 100$ คะแนนเต็มของการประเมินตนเองตามแบบฟอร์มตรวจการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (แบบ Open Data Integrity & Transparency Assessment : OIT) เกณฑ์การให้คะแนน <table><tr><td>คะแนน</td><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td></tr><tr><td>เป้าหมาย</td><td>≤ 64.99</td><td>65.00 – 69.99</td><td>70.00 – 74.99</td><td>75.00 – 79.99</td><td>≥ 80</td></tr></table>	คะแนน	1	2	3	4	5	เป้าหมาย	≤ 64.99	65.00 – 69.99	70.00 – 74.99	75.00 – 79.99	≥ 80	4 มีนาคม 2563
คะแนน	1	2	3	4	5									
เป้าหมาย	≤ 64.99	65.00 – 69.99	70.00 – 74.99	75.00 – 79.99	≥ 80									

รอบการรายงาน/ ประเมิน	ประเมินจากผลงาน/ข้อมูล/เอกสาร/หลักฐานต่างๆ ดังนี้	กำหนดการ จัดส่งผลงาน/ หลักฐาน
	หมายเหตุ : เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของในสังกัดกรมสุขภาพจิต(แบบ Open Data Integrity & Transparency Assessment : OIT) เป็นการนำแบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. แจกให้ทราบแล้วกลุ่มคุ้มครองจริยธรรมจะได้แจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตทราบเกณฑ์ต่อไป 2. มีการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน ให้หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานตามแนวทางแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมของกรมสุขภาพจิต โดยจัดส่งในรูปแบบไฟล์ PDF (.pdf) <u>ทั้งนี้ ให้ผู้บริหารของหน่วยงานลงนามรับทราบข้อมูลดังกล่าว และหากหน่วยงานไม่ส่งแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน จะถูกตัดคะแนนค่าคะแนนตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA) จำนวน 1 คะแนน</u> 3. รวบรวมตามข้อ 1-2 บันทึกลงแผ่น CD และจัดส่งไปยังกลุ่มคุ้มครองจริยธรรมทางไปรษณีย์ หรือจัดส่งด้วยตนเอง ภายในระยะเวลาที่กำหนด <u>(ในเวลาราชการหรือวันที่ประทับตราไปรษณีย์ ต้นทางเป็นสำคัญ)</u> หมายเหตุ : จะพิจารณาหักคะแนนหากหน่วยงานส่งเอกสารไม่ครบทุกรายการและหากหน่วยงานส่งเอกสารหลักฐาน และ File ข้อมูล ล่าช้า ไม่ถูกต้องครบถ้วนตามรูปแบบที่กำหนด หรือไม่ดำเนินการตามระยะเวลาที่กำหนด จะถูกหักคะแนนวันละ 0.0025 คะแนน/วันทำการ และรวมหักคะแนนไม่เกิน 0.5 คะแนนโดยพิจารณาจากวันที่กลุ่มคุ้มครองจริยธรรมได้รับหนังสือ/เอกสารข้อมูล หน่วยงานที่ครบถ้วนสมบูรณ์	
รอบปีงบประมาณ (11 เดือน ต.ค.-ส.ค.)	1. ร้อยละของผู้เข้าทำแบบสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน หน่วยงานแจ้งให้บุคลากรในสังกัดเข้าทำแบบสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในรูปแบบออนไลน์ ซึ่งกลุ่มคุ้มครองจริยธรรมจะแจ้งกำหนดระยะเวลาในการเข้าทำแบบสำรวจ และพิจารณาให้คะแนนจากข้อมูลสารสนเทศ ผลการสำรวจฯ โดยกลุ่มคุ้มครองจริยธรรมจะพิจารณาให้คะแนนจากข้อมูลสารสนเทศผลการสำรวจ ดังนี้ ร้อยละของผู้เข้าทำแบบสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	4 กันยายน 2563

รอบการรายงาน/ ประเมิน	ประเมินจากผลงาน/ข้อมูล/เอกสาร/หลักฐานต่างๆ ดังนี้	กำหนดการ จัดส่งผลงาน/ หลักฐาน																								
	สูตรวิธีการคำนวณ จำนวนผู้เข้าทำแบบสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน จำนวนบุคลากรทั้งหมดของหน่วยงาน X100 เกณฑ์การให้คะแนน <table><tr><td>คะแนน</td><td>0.4</td><td>0.8</td><td>1.2</td><td>1.6</td><td>2.0</td></tr><tr><td>เป้าหมาย</td><td>≤ 69.99</td><td>70.00 – 74.99</td><td>75.00 – 79.99</td><td>80.00 – 84.99</td><td>≥ 85</td></tr></table> กลุ่มเป้าหมายในการทำแบบสำรวจ ได้แก่ ข้าราชการ พนักงาน ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทุกคนใน หน่วยงาน 2. ค่าคะแนนตามเกณฑ์การประเมินหน่วยงานคุณธรรม หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตประเมินตนเองตามแบบฟอร์มการ ประเมินหน่วยงานคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ที่กลุ่ม คุ้มครองจริยธรรมกำหนด พร้อมแนบเอกสารหลักฐานประกอบการ ประเมิน โดยดำเนินการดังนี้ 2.1) ให้หน่วยงานประเมินตนเองลงในแบบฟอร์มการประเมิน หน่วยงานคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ในรูปแบบไฟล์ excel ที่กลุ่มคุ้มครองจริยธรรมกำหนดเท่านั้น 2.2) รวบรวมเอกสาร/หลักฐานประกอบการประเมินฯ ตามข้อ 2.1) ให้กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม โดยจัดทำเป็นไฟล์ PDF (.pdf) และสร้าง โฟลเดอร์ในแต่ละข้อ พร้อมบันทึกเอกสาร/หลักฐานประกอบการตอบลง โฟลเดอร์นั้นๆ ให้ชัดเจน 2.3) รวบรวมบันทึกลงแผ่น CD และจัดส่งไปยังกลุ่มคุ้มครอง จริยธรรม ทางไปรษณีย์ หรือจัดส่งด้วยตนเอง ภายในระยะเวลาที่กำหนด (ในเวลาราชการหรือวันที่ประทับตราไปรษณีย์ ต้นทางเป็นสำคัญ) สูตรวิธีการคำนวณ ผลคะแนนการประเมินตนเองตามแบบฟอร์มการประเมิน หน่วยงานคุณธรรม คะแนนเต็มของการประเมินหน่วยงานคุณธรรม X100 เกณฑ์การให้คะแนน <table><tr><td>คะแนน</td><td>1.0</td><td>1.5</td><td>2.0</td><td>2.5</td><td>3.0</td></tr><tr><td>เป้าหมาย</td><td>≤ 29.99</td><td>30.00 – 39.99</td><td>40.00 – 49.99</td><td>50.00 – 59.99</td><td>≥ 60</td></tr></table>	คะแนน	0.4	0.8	1.2	1.6	2.0	เป้าหมาย	≤ 69.99	70.00 – 74.99	75.00 – 79.99	80.00 – 84.99	≥ 85	คะแนน	1.0	1.5	2.0	2.5	3.0	เป้าหมาย	≤ 29.99	30.00 – 39.99	40.00 – 49.99	50.00 – 59.99	≥ 60	
คะแนน	0.4	0.8	1.2	1.6	2.0																					
เป้าหมาย	≤ 69.99	70.00 – 74.99	75.00 – 79.99	80.00 – 84.99	≥ 85																					
คะแนน	1.0	1.5	2.0	2.5	3.0																					
เป้าหมาย	≤ 29.99	30.00 – 39.99	40.00 – 49.99	50.00 – 59.99	≥ 60																					

(13) ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :

ชื่อ-สกุล นางวาสนา ทักษิณพิลา กลุ่ม/ฝ่ายงานที่สังกัด รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจอำนวยการ

โทรศัพท์ (ที่ทำงาน) : 0-4320-9999 ต่อ 63022

โทรศัพท์มือถือ : -

ชื่อ-สกุล นางสาวภรณ์ เรืองสุขสุด กลุ่ม/ฝ่ายงานที่สังกัด กลุ่มงานบริหารทั่วไป

โทรศัพท์ (ที่ทำงาน) : 0-4320-9999 ต่อ 63019

โทรศัพท์มือถือ : 098 103 57 98

(14) ผู้จัดเก็บข้อมูล :

ชื่อ-สกุล นางสาวทวีพร สีลาโพธิ์ กลุ่ม/ฝ่ายงานที่สังกัด กลุ่มงานบริหารทั่วไป

โทรศัพท์ (ที่ทำงาน) : 0-4320-9999 ต่อ 63219

โทรศัพท์มือถือ : 087 230 29 28