

คำอธิบายตัวชี้วัด (Template)
โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ ปีงบประมาณ 2559

(1) ลำดับตัวชี้วัด :	(2) ยุทธศาสตร์ที่ :
ตัวชี้วัดที่ 17	ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาสมรรถนะบุคลากรและระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ
(3) ชื่อตัวชี้วัด :	
ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด	
(4) หน่วยวัด :	(5) เป้าหมาย
ร้อยละ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

(6) คำอธิบาย : ตามนโยบายกรมสุขภาพจิต ได้กำหนดให้มีการพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลกรมสุขภาพจิต โดยการวางแผนพัฒนา กำลังคนและสร้างความรู้สึกร่วมถึงความเป็นมืออาชีพของบุคลากรทุกสายงาน ให้สามารถผลักดันสมรรถนะองค์กรไปสู่เป้าหมายนั้นทุกหน่วยงานในสังกัดได้ดำเนินการ พัฒนาบุคลากรตามเกณฑ์ที่กำหนด ดังนี้

- ข้าราชการ ได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามแผนพัฒนารายบุคคลอย่างน้อย 70 ชั่วโมง / คน / ปี
- ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามแผนพัฒนารายบุคคลอย่างน้อย 35 ชั่วโมง / คน / ปี

(7) สูตร/วิธีการคำนวณ :

จำนวนข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ $\times 100$
จำนวนบุคลากรทั้งหมดในรอบปีงบประมาณ

(8) เกณฑ์การให้คะแนน :

เกณฑ์การให้คะแนน : กำหนดค่าเป้าหมายที่จะทำให้สำเร็จ 2 หน่วย ต่อ 1 คะแนน

ระดับคะแนน	เป้าหมายการดำเนินงานในแต่ละรอบการประเมิน ตามระดับคะแนน	
	รอบ 6 เดือนแรก	รอบ 6 เดือนหลัง
1	-	ร้อยละ 72
2	-	ร้อยละ 74
3	-	ร้อยละ 76
4	-	ร้อยละ 78
5	-	ร้อยละ 80

(9) เงื่อนไข : ประเมินผลงานปีละ 1 ครั้ง (รอบ 12 เดือน)

คำอธิบายตัวชี้วัด (Template)
โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ ปีงบประมาณ 2559

รอบการดำเนินงาน	แนวทางการดำเนินงาน
รอบ 6 เดือนแรก	ประเมินผลเบื้องต้นโดยหัวหน้าฝ่าย/กลุ่มงาน/ศูนย์ เพื่อประเมินปัญหาอุปสรรคที่จะต้องแก้ไข ปรับปรุงเพิ่มเติมในรอบ 6 เดือนหลัง
รอบ 6 เดือนหลัง	ประเมินผลภาพรวมของโรงพยาบาล 1 ครั้ง (รอบ 12 เดือน) เพื่อสรุปผลงานในภาพรวมส่ง กรมสุขภาพจิต

(10) รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		2556	2557	2558
ผลการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล	ร้อยละ	81.42	91.70	94.85

(11) แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

1. ทุกฝ่าย/กลุ่มงาน/ศูนย์ รวบรวมและจัดเก็บข้อมูลทุกๆ 6 เดือน
2. รายงานสรุปผลงานการพัฒนาบุคลากร โดยงานฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร

(12) แนวทางการประเมินผล :

ประเมินจากผลงาน / ข้อมูล / เอกสาร / หลักฐาน ต่างๆ ดังนี้	รอบ การรายงาน	รอบการประเมิน	
- ข้อมูลพัฒนาบุคลากรทุกฝ่าย/กลุ่มงาน/ศูนย์ - สรุปผลการพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ	12 เดือน	☐ 6 เดือนแรก มีนาคม 2559	☒ 6 เดือนหลัง กันยายน 2559

(13) ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :

ชื่อ-สกุล นางสาวลิ เปาโรหิตย์ กลุ่ม/ฝ่ายงานที่สังกัด ศูนย์ศึกษาและวิจัย
โทรศัพท์ (ที่ทำงาน) : 043-209999 ต่อ 63217
โทรศัพท์มือถือ : 087-4321668

(14) ผู้จัดเก็บข้อมูล :

ชื่อ-สกุล นางธนาพร อรุณเกียรติกุล กลุ่ม/ฝ่ายงานที่สังกัด ศูนย์ศึกษาและวิจัย
โทรศัพท์ (ที่ทำงาน) : 043-209999 ต่อ 63218
โทรศัพท์มือถือ : 081-6618394