



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์.....
ของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน.....โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์.....

สถานที่ตั้ง.....๑๖๙ ม.๔ ถ.ชาตะผดุง ต.ในเมือง อ.เมือง จ.ขอนแก่น ๔๐๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวทวีพร สีลาโพธิ์.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน.....

สังกัด.....โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์.....โทรศัพท์.....๐๘๗-๒๓๐-๒๙๒๘.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....saraband_krph@dmh.mail.go.th.....LINE ID :.....-

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์	๓๘๗	๓๕๑	๔,๙๔๘,๐๕๖

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๓๙.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๒๕.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	๓.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม	๒.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม	๑๔.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๕	รวม	๔.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๖	รวม	๒.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของสภาฯ รวม.....๙.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	๑.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม	๑.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม	๕.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม	๒.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๕.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	๑.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม	๓.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม	๑.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๒๓๙,๖๐๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)				(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์		ระยะเวลา	หน่วยงาน รับผิดชอบ			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม										
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติงาน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์เข้าร่วมโครงการ	- บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์เข้าถึงประเพณีที่ดีงามผ่านกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติศาสนา และพระมหากษัตริย์ เพื่อเป็นฐานในการสร้างคุณธรรมและทำความดี								
	(๑) พิธีสวดพระพุทธมนต์ และพิธีวางพวงมาลา พิธีทำบุญตักบาตรถวายพระราชกุศล “เนื่องในวันฉัตรมงคลพระราช” วันคล้ายวันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร	จำนวน ๑๐ คน	ไม่ใช้	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๑๓ ต.ค. ๖๘						
	(๒) พิธีถวายสักการะสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี ด้านการสาธารณสุข การสังฆมณฑลต่างๆ วันอาสาฬหบูชา ครบ ๑๒๕ ปี แห่งการ พระราชสมภพของ สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี	จำนวน ๙ คน	ไม่ใช้	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๒๑ ต.ค. ๖๘						
	(๓) พิธีน้อมรำลึกเนื่องในวันคล้ายวันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๕	จำนวน ๙ คน	ไม่ใช้	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๒๓ ต.ค. ๖๘						

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๔) พิธีถวายน้ำสรงพระบรมศพ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง และ ลงนาม ถวายความอาลัย	จำนวน ๓ คน		ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๒๖ ต.ค. ๖๘			
	(๕) พิธีบำเพ็ญกุศล สวดพระอภิธรรม ถวายเป็นพระราชกุศล และแสดงความอาลัย ในวาระครบ ๗ วัน (สัตตมวาร) สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง	จำนวน ๕ คน		ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๓๐ ต.ค. ๖๘			
	(๖) พิธีถวายความอาลัยและน้อมรำลึก สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง	จำนวน ๕๐ คน		ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๔ พ.ย. ๖๘			
	(๗) พิธีบำเพ็ญกุศล สวดพระอภิธรรม ถวายเป็นพระราชกุศล และแสดงความอาลัย ในวาระครบ ๑๕ วัน (ปندرสมวาร) สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง	จำนวน ๑๐ คน		ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๗ พ.ย. ๖๘			
	(๘) พิธีบำเพ็ญกุศล สวดพระอภิธรรม ถวายเป็นพระราชกุศล สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง (กระทรวงสาธารณสุขร่วมเป็นเจ้าภาพ สวดพระอภิธรรม)	จำนวน ๑๕ คน		ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๑๑ พ.ย. ๖๘			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				
		ผลิตภัณฑ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลิตภัณฑ์ เชิงปริมาณ	ผลิตภัณฑ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	๑๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกัน และแก้ไขปัญหามลพิษจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติอุบัติใหม่	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ในสังกัด โรงพยาบาลจิตเวช ขอนแก่นร่วม โครงการ	- บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่น ราชชนนที่มีคุณธรรม ที่พึงประสงค์ตาม ๕ คุณธรรมหลัก คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ทำประโยชน์ต่อผู้อื่น องค์การ และสังคมด้วยความเสียสละ โดยไม่หวังผลตอบแทน ตระหนักถึงคุณค่า ของทรัพยากรธรรมชาติ และสภาพสังคม						
		(๑) กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาใน โอกาสวันสำคัญของชาติไทยและที่เกี่ยวข้อง กับสถาบันพระมหากษัตริย์	จำนวน ครั้ง ๑๒/ปี		ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๑๓ ต.ค. ๖๘ ๑๘ ต.ค. ๖๘ ๒๓ ต.ค. ๖๘ ๔ ต.ค. ๖๘		๑ มี.ค. ๖๙ ๒๖ พ.ค. ๖๙	
		รักษาภูมิทัศน์	จำนวน ๒๕ คน		๗,๘๕๐ บาท	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		๒๓ มี.ค. ๖๙		
		(๓) โครงการพัฒนาและปรับปรุง สิ่งแวดล้อม (๕ ส.)	๔ ครั้ง/๔๐ คน		๒๔,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๑๖ ต.ค. ๖๘	๒๐ มี.ค. ๖๙	๕ มี.ค. ๖๙	๑๑ พ.ค. ๖๙
		(๔) กิจกรรมวันรักต้นไม้ประจำปีของชาติ พ.ศ. ๒๕๖๘	จำนวน ๓๐ คน		ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป			๒๖ พ.ค. ๖๙	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ				
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี		- โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ มีผลงานด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยการเผยแพร่ผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อสร้างการยอมรับและขยายผลสู่สังคม		กลุ่มงานการพยาบาลจิตเวชผู้ป่วยนอก	๒,๘,๙, ๑๗,๒๒,๒๘ ต.ค. ๖๘ ๓๖ พ.ย. ๖๘	๒๐ พ.ย. ๖๘	๒๓ พ.ย. ๖๘	๒๖ พ.ย. ๖๘
	(๑) โครงการราชทัณฑ์ปันสุข ทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์	เรือนจำในจังหวัดขอนแก่น ๗ แห่ง		๓๕,๐๐๐ บาท		๒, ๘, ๙, ๑๗, ๒๒, ๒๘ ต.ค. ๖๘ ๓๖ พ.ย. ๖๘	๒๐ พ.ย. ๖๘	๒๓ พ.ย. ๖๘	๒๖ พ.ย. ๖๘
	(๒) กิจกรรมออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่บำบัดทุกข์บำรุงสุขให้กับประชาชน	จำนวน ๕ ครั้ง/ปี		ไม่มีใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานพัฒนาศักยภาพเครือข่าย	๑๗ ต.ค. ๖๘ ๒๒ ต.ค. ๖๘	๒๐ พ.ย. ๖๘	๒๓ พ.ย. ๖๘	๒๖ พ.ย. ๖๘
	(๓) กิจกรรมการดำเนินงาน “ตู้เติมรักปันสุข Care D Corner” ในโครงการ Care D+			ไม่มีใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๑๗ ต.ค. ๖๘ - ๒๒ ต.ค. ๖๘	๒๓ พ.ย. ๖๘ - ๒๖ พ.ย. ๖๘	๒๗ พ.ย. ๖๘ - ๓๐ พ.ย. ๖๘	๓๑ พ.ย. ๖๘ - ๓๐ ธ.ค. ๖๘

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ภายองเจ็ดชุมชนเกษตรบุคคล ชุมชน องค์การ อำเภอ จังหวัดคุณธรรม	บุคลากรโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์เข้าร่วมโครงการ	บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ได้รับการยกย่องและเชิดชูเกียรติเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้บุคลากรอื่นได้ปฏิบัติตามและพัฒนาตนให้ดียิ่งขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล				
	(๑) โครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น กรมสุขภาพจิต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙	จำนวน ๖ คน	ปฏิบัติตามและพัฒนาตนให้ดียิ่งขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล				๘๕๕๖๙
	(๒) การคัดเลือกบุคคลที่เป็นต้นแบบในสายวิชาชีพ	จำนวน ๑ คน		ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล				๘๕๕๖๙
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์การ อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้างความคุ้มค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม								
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง	บุคลากรโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์เข้าร่วมโครงการ	- บุคลากรสายสนับสนุนและผู้ที่เกี่ยวข้องมีความรู้ความเข้าใจในการเขียนหนังสือราชการ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปปรับประยุกต์ใช้ในภารกิจงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ	๑๒,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานบริหารทั่วไป				๘๕๕๖๙
	(๑) โครงการเทคนิคการเขียนหนังสือราชการ	จำนวน ๔๙ คน							

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) โครงการอบรมให้ความรู้การดูแล รักษาภูมิทัศน์	จำนวน ๒๕ คน		๗,๘๕๐ บาท	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		๒๗มี.ค.๖๕		
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรมสาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุน ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง	หน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาล จิตเวชขอนแก่น ราชนครินทร์	-โรงพยาบาลจิตเวช ขอนแก่นราชนครินทร์ร่วม เป็นเครือข่ายขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมเพื่อให้ การปฏิบัติงานมีความถูก ต้องโปร่งใสและตรวจสอบได้						
		จำนวน ๓๘๗ คน		ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป				๑๓-๓๑ ก.ค.๖๕
	(๑) กิจกรรมดำเนินการตัวชี้วัด ตามคำ รับรองการปฏิบัติราชการ : ร้อยละของผล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรม สุขภาพจิต (ITA)	ผู้ปฏิบัติงานด้าน การส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม และการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงาน โรงพยาบาลจิตเวช ขอนแก่นราชนครินทร์	- ผู้เข้าร่วมการประชุม มีความรู้ ความเข้าใจ ในการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) และคำแนะนำ ตามเกณฑ์ตัวชี้วัดตาม คำรับรองการปฏิบัติ ราชการโดยสามารถ นำไปปรับปรุงพัฒนา						
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
	(๑) กิจกรรมการประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	จำนวน ๑๙ คน	การประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		๒๔พ.ค.๖๙			
	(๒) โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	จำนวน ๘๐ คน		๒๗,๒๐๐ บาท	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		๕๖ กพ๖๙			
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล)	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลจิตเวช ขอนแก่นราชนครินทร์	- บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลจิตเวช ขอนแก่นราชนครินทร์ มีการนำนวัตกรรม มาประยุกต์ใช้ให้ เหมาะสมกับบริบท ทางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนา กลไกระบบ เครดิต สังคม Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือ ระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล	-	- กลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศ - กลุ่มงานสารนิเทศ และประชาสัมพันธ์		ด.ค.-ธ.ค. ๖๘	ม.ค.-มี.ค. ๖๙	เม.ย-มิ.ย. ๖๙	ก.ค.-ก.ย. ๖๙
	(๑) กิจกรรมข่าวประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ ผ่านระบบ ดังนี้ - เว็บไซต์โรงพยาบาลฯ www.krph.go.th - เพจ Facebook - ไลน์กลุ่ม GCC3	จำนวน ๓๘๗ คน								

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่งดงาม	บุคลากร โรงพยาบาลจิตเวช ขอนแก่นราชนครินทร์ เข้าร่วมโครงการ ดังนี้	- บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่น ราชนครินทร์ มีคุณธรรม จริยธรรม การรักษาวินัย และจิตสำนึกในภาคต่อต้าน การทุจริตและมีจิตสำนึก สืบสานวัฒนธรรมและ ประเพณีอันดีงาม						
	(๑) โครงการพลังจริยธรรม สร้างพลังองค์กร	จำนวน ๑๕๐ คน		๓๐,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๑๙ ต.ค. ๖๘			
	(๒) กิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชั่น (ประเทศไทย) จังหวัดขอนแก่น	จำนวน ๙ คน		ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๙ ต.ค. ๖๘			
	(๓) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ของ โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์	จำนวน ๘๐ คน		ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		๒๓ ต.ค. ๖๘		
	(๔) โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็ง ของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบ บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	จำนวน ๘๐ คน		๒๗,๒๐๐ บาท	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		๕-๖ ก.พ.๖๙		
	(๕) โครงการส่งเสริมการอนุรักษ์ วัฒนธรรมประเพณีไทย เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กร	จำนวน ๒๕๐ คน		๓๐,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานบริหารทั่วไป			๑๐ เม.ย ๖๙	

(๑)	(๒)	(๓)	(๔)	(๕)	(๖)				
					ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ				
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) เข้าร่วมโครงการปฐมวัยแห่งชาติ กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ “การอบรมสัมมนาาร่วมกัน หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี”	ข้าราชการบรรจุใหม่เข้าร่วมโครงการ	- ข้าราชการในสังกัดโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ มีสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานมีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตน มีสมรรถนะ และจรรยาวัที่เหมาะสม ในการปฏิบัติงานที่ดี และเป็นข้าราชการที่ดี สามารถคิดแยกแยะ ประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวมได้	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานวิทยบุคคล			๘๑๒ ม.ย.๖๔	
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม - ดำเนินการแจ้งเวียนประกาศต่าง ๆ ให้หน่วยงานภายในสังกัดกรมสุขภาพจิต และทางเว็บไซต์โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ www.krp.h.go.th ดังนี้ ๑. ประกาศนโยบายด้านความโปร่งใสและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม	บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ จำนวน ๓๘๗ คน	- โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ มีกิจกรรมการรณรงค์ส่งเสริม/ให้ความรู้บุคลากรในหน่วยงานให้ยึดหลักตามคุณธรรมประเพณีและปฏิบัติตนจรรยาบรรณวิชาชีพ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ต.ค.-ธ.ค. ๖๘	ม.ค.-มี.ค. ๖๙	เม.ย.-มิ.ย. ๖๙	ก.ค.-ก.ย. ๖๙

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ				
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลจิตเวช จำนวน ๓๘๗ คน	- บุคลากรใน โรงพยาบาลจิตเวช ขอแนะนำราชชนรินทร์ มีแนวทางในการขับเคลื่อน ให้เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบภายใต้ คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๒๑ พ.ย. ๖๘			
				ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๑๙ พ.ย. ๖๘			
				ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๑๗ ธ.ค. ๖๘			

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/svwmzxd>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องตารางที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒๐๐.....คน	๓๘๗.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	-.....แห่ง	-.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์การจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑.....แห่ง๓๗๙.....คน	๑.....แห่ง๓๘๗.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	-.....ระบบ	-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑.....แห่ง๒๐.....คน	๑.....แห่ง๑๙.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันทางทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู ผลการดำเนินงาน : เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในกรมสุขภาพจิต โดยได้น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชมาหาราช บรมนาถบพิตร ตลอดจนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี ในทุกระดับของหน่วยงาน โดยให้ความสำคัญ อย่างยิ่งต่อการส่งเสริม "คุณธรรมพอเพียง" ซึ่งถือเป็นรากฐานสำคัญของการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	โครงการที่ ๒ โครงการส่งเสริมการอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีไทย เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ผลการดำเนินงาน : บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และเห็นคุณค่าของวัฒนธรรมประเพณีไทยเกิดความภาคภูมิใจในความเป็นไทยและวัฒนธรรมองค์กร และมีความสามัคคี มีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน	โครงการที่ ๓ โครงการสืบสานประเพณีวิถีพุทธ เพื่อถวายแด่พระราชาทุกยุค แต่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง และสมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ผลการดำเนินงาน : บุคลากรเห็นคุณค่าของประเพณีวิถีพุทธ มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำหลักธรรมไปใช้ในชีวิตประจำวันและการปฏิบัติงาน มีจิตสาธารณะ ความเสียสละ ความสามัคคี ส่งผลให้เกิดสังคมที่เข้มแข็งและมีคุณภาพชีวิตที่ดี
--	---	---

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๖ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....

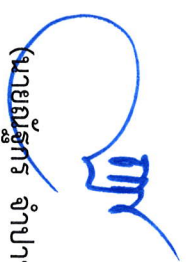
.....

.....

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. จัดส่งรายงานผลการดำเนินงานฯ รอบ ๑๒ เดือน ให้กลุ่มงานจริยธรรม กรมสุขภาพจิต ในรูปแบบไฟล์ pdf ผ่าน Google Forms ทางลิงก์ย่อ <https://shorturl.asia/zF3uw> ภายในวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๔

อนุมัติ


(นายณัฐกร จำปาทอง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์

๕๑ ก.ย. ๒๕๖๔